



AC-stab

Ramsherred 5
5700 Svendborg

26. oktober 2021

Afdeling: AC-stab

Administrationens bemærkninger til høringssvar

Beskæftigelsesplanen har været sendt i høring, og der er modtaget høringssvar fra følgende parter:

- Handicaprådet
- DI Fyn
- DI Dansk Byggeri Sydfyn
- FH Sydfyn og LAU Sydfyn

Administrationen har lavet følgende oversigt over hovedpunkterne i høringssvarene samt administrationens bemærkninger

Svendborg Kommune opfordrer alle til at skrive sikkert via Digital post. Derfor bør du aldrig sende fortrolige personhenførbare oplysninger (CPRnr. helbreds- og økonomiske oplysninger) i en almindelig mail. Læs mere: <https://www.svendborg.dk/om-kommunen/digital-post-og-selvbetjening>

Høringspart	Kort resumé af høringssvar	Administrationens bemærkninger
Handicaprådet	Ingen bemærkninger til BP2022	
DI Fyn	<p>Ros til det fynske samarbejde</p> <p>Ønske om at der i indledningen sker en tydeliggørelse af Svendborg Kommunes fokus på at sikre nødvendig arbejdskraft samt at det fordrer et grundlæggende kendskab til virksomhedernes efterspørgsel</p> <p>Under ministermålet omkring arbejdskraft til virksomhederne opfordres til at det tydeliggøres at kontakten til virksomhederne er nødvendig og central for indsatsen – at virksomhedernes efterspørgsel og jobåbninger skal være et pejlemærke og et omdrejningspunkt for dialogen med borgeren</p> <p>I forhold til opkvalificering opfordres til at der tilføjes at der tages udgangspunkt i positivlisten samt at der følges op på brug og resultater af kurserne. Desuden kan nævnes at der arbejdes med initiativer efter Job-VEU-modellen.</p>	<p>Der kan indarbejdes en tydeliggørelse i forordet. F.eks. kan der tilføjes: <i>Der vil være fokus på virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, der afdækkes i dialog med virksomhederne.</i></p> <p>Der kan eventuelt under ministermålet tilføjes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Den aktuelle arbejdsmarkedssituation skal være et pejlemærke for indsatserne</i> • <i>En løbende og tæt virksomhedskontakt er afgørende</i> <p>Dette er administrationen opfattelse er dækket af den eksisterende tekst under fokusområde: jobparate borgere.</p>

	I forhold til unge foreslås at det der udover uddannelsespålægget bør tilføjes et job- og arbejdsmarkedssigte i indsatsen, og at virksomhedskontakten kan anvendes til at få unge direkte ind på arbejdsmarkedet	Uddannelsespålægget er et redskab, der skal anvendes på ungeområdet. Det udelukker dog ikke, at indsatsen overfor unge sagtens kan være initiativer, der får de unge direkte i job og ikke i uddannelse. Man kan evt. under overskriften, hvordan arbejder vi, tilføje: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Formidling af konkrete job</i>
DI Dansk Byggeri Sydfyn	Det er vigtigt at der er en klar forventningsafstemning mellem virksomhed og borger inden opstart af forløb Hvordan defineres og udmøntes styrkelse af social ansvarlighed? Hvad menes det med at flere virksomheder skal tage et socialt ansvar – vil det være et parameter i forhold til udbud af arbejdsopgaver? Vil det i givet fald være i forhold til virksomhedernes størrelse	Dette er omdrejningspunktet for at skabe det rette match og dermed en naturlig del af indsatsen. Administrationen foreslår ingen tekstændringer. Input medtages i det kommende arbejde med en strategi for samarbejdet med socialt økonomiske og socialt ansvarlige virksomheder
FH Sydfyn og RAR Sydfyn	Ros til den tætte dialog mellem parterne og opbakning til at beskæftigelsesplanen bygger videre på planen for 2021 Fasthold fokus på målrettet opkvalificering	Indgår i Beskæftigelsesplanen flere steder

	<p>Borgere på kanten, inkl. Integration Fokus på at få flere flygtningkvinder i job eller uddannelse, men skepsis over redskabet nytteindsats. FH tilbyder at deltage i en konkret dialog om tiltag for at få flere flygtninge i job.</p> <p>Socialt ansvarlige virksomheder FH opfordrer til at Svendborg Kommune bruger sine muligheder for at stille klare krav om socialt ansvar i alle deres indkøb og udbud</p> <p>Hånd om de unge</p> <p>Der er stadig for få unge der vælger en erhvervsuddannelse. FH opfordrer til at man styrker vejledningen af de unge i grundskoler (inspiration fra Mariager) Obligatorisk brug af Erhvervspraktik</p> <p>Større brug af FGU</p>	<p>Administrationen vil gerne deltage i en konkret dialog om initiativer</p> <p>Input medtages i det kommende arbejde med en strategi for samarbejdet med socialt økonomiske og socialt ansvarlige virksomheder.</p> <p>Vejledning og brug af erhvervspraktik i grundskolen ligger udenfor udvalgets ressortområde, men opfordringen kan adresseres til Børne og Unge udvalget</p> <p>FGU er nævnt i Beskæftigelsesplanen og der pågår en løbende dialog med FGU-institutionen for at sikre at de rette unge vejledes om muligheden</p>
--	---	---